

To: Participants of the UNITE HERE Local 11 Health Benefit Fund and their eligible Dependents and COBRA Beneficiaries

From: The Trustees of the UNITE HERE Local 11 Health Benefit Fund

DECEMBER 2025

The Event Center Plan

SMM (SUMMARY OF MATERIAL MODIFICATIONS)

The Board of Trustees of the UNITE HERE Local 11 Health Benefit Fund is pleased to announce the following improvements and changes to the Event Center Plan. These rules are similar or more generous than the rules in Unite Here Health's Event Center Plan for Los Angeles.



Please note: the Fund is required to send Plan updates to all participants regardless of what Plan they participate in. **If you are not a member of the Event Center Plan, you can disregard this notice.**

The Event Center Plan was created for employees who work in the following seasonal venues: Santa Anita Racetrack, Los Alamitos Racetrack, Legends at SoFi Stadium, and Legends at BMO Stadium. Additional seasonal workplaces will be added in the future through collective bargaining.

An SMM was sent out in June of 2024 with Event Center Plan rules. This SMM restates those rules, as well as updating and adding additional new rules and policies for the Plan. You should retain this document with your copy of the SPD.

Eligibility Rules:

- **80** hours worked or paid per month are required for eligibility for employees with **5** years or more of employment at one or more Fund employers (For example- if your first month of reported hours was January 2020, and it's now January 2025 or later, you will be in the 80-hour eligibility group).
- **100** hours worked or paid per month are required for eligibility for employees with **less than 5** years of employment at one or more Fund employers.



- **NEW!** A **60**-hour eligibility group has been added, for employees who have a date of hire or hours reported/paid to one or more Fund employers prior to June 1, 2011. (For example, if you worked at the Santa Anita Racetrack starting May 1, 2011, you will be in the 60-hour grandfathered group). If you are in this group, your hour requirement will automatically be lowered to 60 hours, effective March 1, 2026.

Monthly Payments:

- **MLK Care** coverage requires a **\$0** per month payment to the Fund, including dependents
- **Health Net** coverage requires a **\$25** per month payment to the Fund, including dependents
- **Kaiser** coverage requires a **\$50** per month payment to the Fund, including dependents

NEW

Payment Grace Period: *If you have a benefit that requires a monthly payment, you will be charged for benefits in the month in which you receive the benefit. If that charge goes unpaid for three months, you will lose all future eligibility for benefits until you have paid.*

Buying Hours (Self Payments)

New and only for Event Center Plan members! Effective for the April coverage month, you will be able to buy hours to complete your eligibility for the month if you work or are paid fewer than the required hours. Do this to make sure you keep continuous coverage and don't get medical bills.

Here are the rules and guidelines for buying hours:

- You may not buy hours to complete build up.
- If you quit or are terminated, you may not continue to buy hours to continue your coverage- COBRA will be your option.
- You must also make your \$50 or \$25 monthly payment if you have Kaiser or Health Net coverage.
- You may buy hours to keep your eligibility for up to 6 months each year.
- You must begin buying hours for the month directly after the last month you worked or were paid the minimum required hours. For example, if you worked the minimum hours in January, but then didn't have enough hours in February and March, you must buy hours to complete your required hours for February in order to also buy hours for March. In other words, you cannot cherry pick and only buy hours for a month where you have a bill or know you are going to the doctor.
- You must buy hours in consecutive months- you may not leave any gap months where your coverage lapses. For example, if you do not have enough hours worked or paid for March and April, you must buy hours for both March and April. You cannot only buy hours for the month of April. You CAN buy hours for March only, and then let your coverage lapse in April, but then you cannot buy hours again until you have worked or been paid for your minimum required hours.
- You may choose to make a COBRA payment to continue your coverage instead of buying hours. However, COBRA coverage is different in a few key ways.
 1. If you are on COBRA coverage, you are not eligible for Life or AD&D Insurance.
 2. If you are covered by COBRA for more than 11 months in a row you will lose your eligibility all together and will have to start build up again like a new employee, with the benefit options of a new employee.

NEW

The following chart shows the payment required. The cost of buying hours has not been increased since 2012! The high cost of buying hours is a reflection of the true cost of health benefits.



Be sure to use the chart that corresponds to your hours group:

100 Hour Group

Hours You Worked	Number of Hours You Need to Buy	Cost
95-99	1-5	\$265
90-94	6-10	\$290
85-89	11-15	\$315
80-84	16-20	\$340
75-79	21-25	\$365
70-74	26-30	\$390
65-69	31-35	\$415
60-64	36-40	\$440
55-59	41-45	\$465
50-54	46-50	\$490
45-49	51-55	\$515
40-44	56-60	\$540
Below 40 hours	61+	\$750

80 Hour Group

Hours You Worked	Number of Hours You Need to Buy	Cost
75-79	1-5	\$365
70-74	6-10	\$390
65-69	11-15	\$415
60-64	16-20	\$440
55-59	21-25	\$465
50-54	26-30	\$490
45-49	31-35	\$515
40-44	36-40	\$540
Below 40 hours	41+	\$750

60 Hour Group

Hours You Worked	Number of Hours You Need to Buy	Cost
55-59	1-5	\$465
50-54	6-10	\$490
45-49	11-15	\$515
40-44	16-20	\$540
Below 40 hours	21+	\$750

Please refer to the SPD (Summary Plan Description) for more details about the excellent coverage available for participants and their families.

Para: Participantes del Fondo de Beneficios de Salud de UNITE HERE Local 11 y sus dependientes elegibles y beneficiarios de COBRA.

De: Los fiduciarios del Fondo de Beneficios de Salud del Sindicato UNITE HERE Local 11

DICIEMBRE 2025

El Plan de Centro de Eventos

RMI (RESUMEN DE MODIFICACIONES IMPORTANTES)

Los fiduciarios del Fondo de Beneficios de Salud del Sindicato UNITE HERE Local 11 se complacen en anunciar las siguientes mejoras y cambios al Plan del Centro de Eventos. Estas normas son similares o más generosas que las del Plan del Centro de Eventos de Unite Here Health para Los Ángeles..



Tenga en cuenta: el Fondo está obligado a enviar actualizaciones del Plan a todos los participantes, independientemente del Plan en el que participen. **Si no es miembro del Plan del Centro de Eventos, puede ignorar este aviso.**

El Plan del Centro de Eventos fue creado para los empleados que trabajan en los siguientes recintos de temporada: Hipódromo de Santa Anita, Hipódromo de Los Alamitos, Legends en el SoFi Stadium y Legends en el BMO Stadium. Se añadirán otros lugares de trabajo de temporada en el futuro mediante la negociación colectiva.

En Junio de 2024 se envió un comunicado de la administración del plan (RMI) con las normas del Plan del Centro de Eventos. Este comunicado reitera dichas normas, además de actualizar e incorporar nuevas normas y políticas para el Plan. Debe conservar este documento junto con su copia del Resumen del Plan de Beneficios ().

Reglas de elegibilidad:

- Se requieren **80** horas trabajadas o remuneradas al mes para poder optar a los beneficios, en el caso de los empleados con 5 años o más de antigüedad en una o más empresas afiliadas al Fondo (por ejemplo, si su primer mes con horas registradas fue enero de 2020 y ahora es enero de 2025 o posterior, pertenecerá al grupo de elegibilidad de 80 horas).
- Se requieren **100** horas trabajadas o remuneradas al mes para que los empleados con **menos de 5 años** de antigüedad en una o más empresas afiliadas al Fondo puedan optar a los beneficios.

NUEVO

- **NUEVO** ¡Se ha añadido un grupo de elegibilidad de **60** horas para los empleados que tengan una fecha de contratación o cuyas horas trabajadas/remuneradas con uno o más empleadores del Fondo sean anteriores al 1 de junio de 2011! (Por ejemplo, Si trabajaste en el hipódromo de Santa Anita a partir del 1 de mayo de 2011, pertenecerás al grupo con derecho a la excepción de las 60 horas. Si perteneces a este grupo, tu requisito de horas se reducirá automáticamente a 60 horas, a partir del 1 de marzo de 2026.

Pagos Mensuales:

- **MLK Care** la cobertura requiere un pago de **\$0** al mes al Fondo, incluyendo a los dependientes.
- **Health Net** la cobertura requiere un pago de **\$25** al mes al Fondo, incluyendo a los dependientes.
- **Kaiser** la cobertura requiere un pago de **\$50** al mes al Fondo, incluyendo a los dependientes.

NUEVO

→ **Período de gracia para el pago:** Si usted recibe una prestación que requiere un pago mensual, se le cobrará la prestación en el mes en que la reciba. Si dicho pago permanece impagado durante tres meses, perderá el derecho a recibir futuras prestaciones hasta que haya saldado la deuda.

Comprando Horas (Autopagos)

¡Novedad exclusiva para miembros del Plan Centro de Eventos! A partir del mes de abril, si trabaja o recibe un salario por menos horas de las requeridas, podrá comprar horas adicionales para completar los requisitos de elegibilidad del mes. De esta manera, se asegurará de mantener su cobertura médica continua y evitará facturas médicas inesperadas.

Aquí están las reglas y directrices para la compra de horas:

- No está permitido comprar horas para completar el proceso de construcción.
- Si renuncias o te despiden, no podrás seguir comprando horas para mantener tu cobertura; COBRA será tu única opción.
- También debe seguir haciendo su pago mensual de \$50 o \$25 si tiene cobertura de Kaiser o Health Net.
- Puede comprar horas para mantener su elegibilidad por hasta 6 meses cada año.
- Debe comenzar a comprar horas para el mes inmediatamente posterior al último mes en el que trabajó o recibió el pago por las horas mínimas requeridas. Por ejemplo, si trabajó las horas mínimas en enero, pero no completó las horas necesarias en febrero y marzo, debe comprar horas para completar las horas requeridas de febrero antes de poder comprar horas para marzo. En otras palabras, no puede elegir a su conveniencia y comprar horas solo para el mes en el que tiene una factura o sabe que tiene una cita médica.
- Debe comprar horas en meses consecutivos; no puede dejar meses sin cobertura. Por ejemplo, si no tiene suficientes horas trabajadas o pagadas en marzo y abril, debe comprar horas para ambos meses. No puede comprar horas solo para el mes de Abril. SÍ PUEDE comprar horas solo para Marzo y luego dejar que su cobertura caduque en abril, pero en ese caso no podrá volver a comprar horas hasta que haya trabajado o recibido el pago correspondiente a las horas mínimas requeridas.
- **Puede optar por realizar un pago de COBRA para continuar con su cobertura en lugar de comprar horas de trabajo. Sin embargo, la cobertura de COBRA difiere en algunos aspectos clave.**
 1. Si usted está cubierto por el plan COBRA, no es elegible para el seguro de vida ni para el seguro de accidentes y desmembramiento.
 2. Si usted está cubierto por COBRA durante más de 11 meses consecutivos, perderá su elegibilidad por completo y tendrá que empezar de nuevo como un empleado nuevo, con las opciones de beneficios que corresponden a un empleado nuevo.



El siguiente gráfico muestra el pago requerido. ¡El costo de la compra de horas no ha aumentado desde 2012! El elevado costo de la compra de horas refleja el costo real de los beneficios de salud.



Asegúrese de utilizar la tabla que corresponde a su grupo de horas:

Grupo de 100 horas

Horas que trabajaste	Número de horas que necesitas comprar	Costo
95-99	1-5	\$265
90-94	6-10	\$290
85-89	11-15	\$315
80-84	16-20	\$340
75-79	21-25	\$365
70-74	26-30	\$390
65-69	31-35	\$415
60-64	36-40	\$440
55-59	41-45	\$465
50-54	46-50	\$490
45-49	51-55	\$515
40-44	56-60	\$540
Menos de 40 horas	61+	\$750

Grupo de 80 horas

Horas que trabajaste	Número de horas que necesitas comprar	Costo
75-79	1-5	\$365
70-74	6-10	\$390
65-69	11-15	\$415
60-64	16-20	\$440
55-59	21-25	\$465
50-54	26-30	\$490
45-49	31-35	\$515
40-44	36-40	\$540
Menos de 40 horas	41+	\$750

Grupo de 60 horas

Horas que trabajaste	Número de horas que necesitas comprar	Costo
55-59	1-5	\$465
50-54	6-10	\$490
45-49	11-15	\$515
40-44	16-20	\$540
Menos de 40 horas	21+	\$750

Para obtener más detalles sobre la excelente cobertura disponible para los participantes y sus familias, consulte el SPD (Resumen de la descripción del plan).